

Klauzula informacyjna dla byłych pracowników Fundacji Tumult

W związku z ustaniem stosunku pracy i wynikających z tego obowiązków nałożonych przepisami prawa oraz w związku z wejściem w życie w dniu 25 maja 2018 roku ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 z późn. zm.), zwanym dalej RODO, zgodnie z art. 13 RODO, informuję, iż:

1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Fundacja TUMULT z siedzibą w Toruniu przy ul. Rynek Nowomiejski 28, tel. (+48) 56 621 00 19, camerimage@camerimage.pl,

2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w siedzibie Administratora lub pod adresem e-mail: rodo@camerimage.pl,

3) celem przetwarzania jest przechowywanie dokumentacji pracownika po ustaniu z Panią/Panem stosunku pracy:

- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, przepisów prawa pracy i ubezpieczeń społecznych,
- na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO, jako niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej w związku z przetwarzaniem szczególnych kategorii danych osobowych (np. o stanie zdrowia),

- na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. przekazywanie danych innym podmiotom upoważnionym z mocy prawa,

- na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora, tj. dochodzenia roszczeń w zakresie wyrządzenia szkody przez osobę, której dane dotyczą, w celach statystycznych i archiwizacyjnych,

4) odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione z mocy prawa (np. organy emerytalno-rentowe) oraz:

- Zakłady opieki zdrowotnej, firmy audytowe i konsultingowe, biuro rachunkowe,

- Ubezpieczyciele -w zakresie ubezpieczenia grupowego dla pracowników (jeśli dotyczy)

- Firmy świadczące usługi IT i cloud, oraz inne podmioty, które w imieniu Administratora przetwarzają dane osobowe na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych,

5) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 50 lat od dnia zakończenia stosunku pracy, na podstawie przepisów prawa pracy, a w pozostałych przypadkach do ustania przyczyn biznesowych (ustania podstaw wniesienia i dochodzenia roszczeń przez Administratora),

6) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych i otrzymania ich kopii, prawo do ich sprostowania lub usunięcia i prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,

7) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,

8) podanie danych osobowych wynikających z przepisów prawa było konieczne w celu zawarcia umowy o pracę.