

Klauzula zgody i klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 z późn. zm.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej /i przyszłych* rekrutacji prowadzonej przez Fundację TUMULT z siedzibą w Toruniu.

**Jeśli nie chce Pani/Pan uczestniczyć w ewentualnej przyszłej rekrutacji, proszę ograniczyć zgodę do aktualnej rekrutacji w dokumencie aplikacyjnym.*

Część informacyjna:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 z późn. zm.), zwanym dalej RODO, informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Fundacja TUMULT z siedzibą w Toruniu przy ul. Rynek Nowomiejski 28, tel.(+48) 56 621 00 19, camerimage@camerimage.pl,
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w siedzibie Administratora lub pod adresem e-mail: rodo@camerimage.pl,
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej i/lub przyszłych rekrutacji - na podstawie Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108 ze zm.) - w związku z art. 6 ust. c RODO oraz na podstawie otrzymanej od Pani/Pana zgody - w związku z art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
- 4) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres tej i/lub przyszłych rekrutacji lub do cofnięcia przez Panią/Pana udzielonej zgody,
- 5) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych i otrzymania ich kopii, prawo do ich sprostowania lub usunięcia, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, o ile proces ich przetwarzania odbywa się w sposób zautomatyzowany, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem,
- 6) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
- 7) podanie danych osobowych w zakresie przewidzianym przez art. 22¹ ust. 1 Kodeksu Pracy jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, przy czym niepodanie danych wymaganych przez Administratora może skutkować niemożliwością uczestniczenia w procesie rekrutacji na dane stanowisko pracy,
- 8) dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu,
- 9) dane udostępnione przez Panią/Pana będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą instytucje upoważnione z mocy prawa oraz firmy świadczące usługi IT i cloud oraz inne podmioty, które w imieniu Administratora przetwarzają dane osobowe na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych,
- 10) Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.